



The Wellness Company

POLITICA INTEGRATA

TWMS
Total Wellness
Management System

Rev. 06 del 20/04/2021

TECHNOGYM “ The Wellness Company”
ideatrice e prima azienda al mondo nella divulgazione del Wellness
ha definito i suoi VALORI E LA VISIONE quali:

“Essere il Wellness, un nuovo stile di vita”

LA NOSTRA MISSION: Aiutare le persone a vivere meglio grazie al wellness

LA NOSTRA VISION: Essere leader mondiali come wellness solution provider

LA NOSTRA STRATEGIA: Wellness on the go, vale a dire offrire una esperienza wellness ovunque ed in qualsiasi momento

Il Total Wellness Management è la linea guida, verso il futuro, per l’attuazione della nostra mission, nel rispetto della sostenibilità.

Coinvolgimento, Motivazione e Valorizzazione di tutti gli stakeholders dell’azienda: collaboratori, clienti, fornitori, istituzioni e comunità

GO CONSUMER: essere il brand di riferimento nel wellness per i consumatori finali, nei vari segmenti di mercato

WELLNESS SOLUTION PROVIDER: offrire agli operatori di settore, nei vari segmenti di mercato, soluzioni uniche e su misura fatta dai prodotti più innovativi, l’unica piattaforma cloud sul settore di riferimento e servizi ad alto valore aggiunto

Rispetto dell’individuo, tutela del lavoro, delle diversità e delle pari opportunità, salute, sicurezza e benessere dei lavoratori e lo sviluppo sociale del contesto in cui operiamo sono valori primari.

Per garantire un impegno all’altezza del motto “LET’S MOVE FOR A BETTER WORLD”, Technogym orienta i processi del proprio sistema integrato e guida i comportamenti e le scelte di tutte le persone che collaborano con l’azienda attraverso la propria politica.

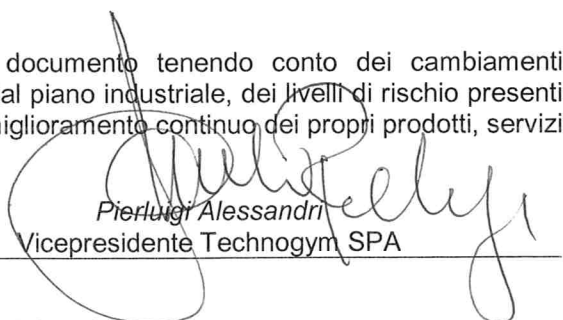
Politica Integrata Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente ed Energia, Sicurezza delle informazioni

Il Management promuove il sistema integrato di gestione come strumento per garantire la sostenibilità del proprio Business.

Il Management adotta le misure necessarie ad assicurare che il proprio Sistema di Gestione Integrato:

1. Sia appropriato agli Obiettivi e alla Vision Aziendale;
2. Fornisca il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e traguardi per la qualità, la salute e sicurezza degli ambienti di lavoro, l’ambiente, la prestazione energetica e la sicurezza delle informazioni.
3. Sia documentato, attuato e condiviso con i propri stakeholders.
4. Garantisca la conformità alle norme e standard nazionali ed internazionali.
5. Costituisca un impegno nel perseguire la sostenibilità, anche attraverso l’analisi preventiva di tutti i rischi, eliminandoli e trasformandoli in opportunità.
6. Garantisca lo sviluppo verso il conseguimento del benessere dei lavoratori, incoraggiando ognuno ad un pensiero proattivo, rivolto all’eliminazione dei rischi e alla riduzione dei pericoli nella propria attività quotidiana. Coinvolge i lavoratori e consulta le loro rappresentanze consapevoli che la responsabilità nella gestione della Salute e Sicurezza riguarda l’intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni Lavoratore;
7. Technogym considera fondamentale integrare all’interno della catena del valore la propria visione di responsabilità sostenibile, anche attraverso la promozione del sistema completo del ciclo di vita e del miglioramento continuo della prestazione energetica.
8. Fornisca misure e strumenti di protezione della sicurezza delle informazioni adeguati ai rischi, alle minacce ed al contesto di riferimento finalizzati al raggiungimento della riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni processate e gestite dalla piattaforma MyWellness Cloud;

La Direzione, inoltre, assicura il riesame periodico del presente documento tenendo conto dei cambiamenti dell’Organizzazione, del contesto in cui opera, dello sviluppo previsto dal piano industriale, dei livelli di rischio presenti ed accettabili e degli effetti ottenuti dalle azioni intraprese in termini di miglioramento continuo dei propri prodotti, servizi e processi.


Pierluigi Alessandri
Vicepresidente Technogym SPA